



Uppförandekod - kortfattad version

Syfte och huvudprincip

Syftet med uppförandekoden är att skapa en företagskultur som främjar integritet, våra värderingar, etiska riktlinjer och Saferoad Groups policyer. Den grundläggande principen för uppförandekoden är att vi alltid gör rätt, och om vi är osäkra, fråga personer som kanske vet först. Uppförandekoden gäller för alla i Saferoad Group, inklusive alla direkta och indirekta dotterbolag, och vi förväntar oss att alla styrelseledamöter, chefer och anställda lever efter dem.

Alltid

- + Agera professionellt och behandla andra med respekt
- + Var försiktig när du skriver eller lägger upp bilder i bloggar och sociala medier om Saferoad Group, leverantörer eller kunder
- + Följ tillämpliga lagar och förordningar, inklusive sanktioner och exportlagar
- + Verka för att främja en kultur som präglas av respekt, inkludering, jämlikhet och mångfald
- + Agera i Saferoad Groups bästa intresse i alla lägen
- + Undvik intressekonflikter och avslöja alla faktiska eller potentiella intressekonflikter för din närmaste chef
- + Följ regelverk kring insiderinformation och insiderförteckning
- + Konkurrera på lika villkor inom ramen för relevant antitrust- och konkurrenslagstiftning
- + Agera på ett socialt ansvarsfullt sätt som är säkert och skyddande för människor, miljö och samhälle
- + Främja principer i internationella konventioner om mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter

Aldrig

- Utför inte någon form av trakasserier, diskriminering eller behandling som kan uppfattas som hotfull eller förnedrande av andra
- Diskriminera inte och ge inte andra särbehandling
- Dela inte med dig av någon konfidentiell information
- Utför inte någon form av korruption – detta inkluderar erbjudande, löfte, begäran, krävande, ta emot eller acceptera olagliga eller olämpliga gåvor eller andra ersättningar (alla anställda kommer att få utbildning i detta)
- Ge eller ta inte emot gåvor, underhållning eller förmånsbehandling såvida inte:
 - o Det är en gåva som inte är i kontanter
 - o Det är i enlighet med sedvanlig affärspraxis
 - o Det är av obetydligt värde
 - o Det kan inte tolkas som en muta eller kickback
 - o det är i enlighet med Saferoad Groups värderingar
 - o Det bryter inte mot några lagar
- Utnyttja inte barn som arbetskraft
- Utnyttja inte någon form av tvångsarbete
- Inte bryta mot eller kringgå några internationella sanktionsregimer

Policy för visselblåsare

Om någon inom Saferoad Group får kännedom om omständigheter som bryter mot lagar, regler eller uppförandekoden är de skyldiga att rapportera detta. Vi uppmuntrar anställda att i god tro rapportera faktiska eller misstänkta brott mot vår uppförandekod, och ingen som i god tro rapporterar en överträdelse ska drabbas av repressalier från Saferoad Group eller andra anställda. I de flesta fall är en anställds sponsor eller chefen för det relevanta lokala kontoret bäst lämpade att ta itu med ett problemområde. Om denna rapporteringskanal bedöms vara olämplig uppmanas medarbetarna att använda visselblåsarkanalerna eller kontakta någon av kontakterna nedan:

Företag/Roll	Namn	Telefon	E-post
Vice VD Juridik	Jan Sindre Egseth	+47 934 53922	jan.sindre.egseth@saferoad.com
VD	Bernd Frühwald	+49 174 3080 787	bernd.fruhwald@saferoad.com
CHRO	Oscar Sandell	+47 913 11307	oscar.sandell@saferoad.com
Ordförande	Patrik Nölåker	+46 704 178501	pn@fsnfunds.com
Executive advisor till FSN	Jesper Isaksen	+45 51 15 44 84	ji@fsncapital.com
Ansvarig för regelefterlevnad: FSN Capital	Hanne Iversen	+47 922 55 231	hanne.iversen@fsncapital.com
Extern kontaktperson	Fredrik Grimstad på PwC	+47 984 59 372	fredrik.grimstad@pwc.com

Vi förväntar oss att alla medarbetare känner till denna uppförandekod och aktivt främjar dess innehåll. Se den fullständiga versionen av uppförandekoden och visselblåsarpolicyn för mer information om Saferoads intranät/ledningshandbok