

**Version**

2

**Datum**

2018-11-13

**Godkänd av**

Sture Hökerud

**Ansvarig befattning**

VD

# Arbetsmiljöpolicy

Det ligger i vårt intresse att företaget skall upprätthålla en hög standard på arbetsmiljön och utveckla den i samverkan med alla anställda.

VD och produktionsansvarig har ansvaret för arbetsmiljöfrågor som direkt påverkas av de beslut som de fattar. Alla skall inom sina befogenheter skapa en god arbetsmiljö och diskutera med VD när befogenheterna inte räcker.

Varje anställd har ett personligt ansvar för sin hälsa och miljö i det dagliga arbetet. Var och en skall följa instruktioner och rutiner och vara uppmärksamma på förändringar i arbetsmiljön.

Vår verksamhets långsiktiga utveckling kräver engagerade och kompetenta medarbetare som känner ansvar och delaktighet.

För att uppnå detta ska vi:

- Etablera ett klimat i arbetsorganisationen som stimulerar till kreativitet, utveckling och ständig förbättring av arbetsmiljöprestanda
- Ge alla möjlighet att utveckla sin kompetens
- Sträva efter att arbetet skall vara utvecklande för alla anställda
- Se till att vår arbetsmiljö är så bra att alla ska kunna vara kvar till pensionen
- På vår arbetsplats behandlas med respekt. Vi accepterar ingen särbehandling
- Aktivt arbeta för att våra arbetsmiljömål uppnås.
- Med god marginal klara de lagar och förordningar som gäller för vår arbetsmiljö
- När vi genomför förändringar i vår verksamhet hela tiden sträva efter att arbetsmiljön förbättras

För att leva upp till denna policy skall det inom företaget finnas kunskap om arbetsmiljön, riskerna i verksamheten och om vilka skyddsåtgärder som behöver vidtagas.

---

## Filer

| Filtyp | Filnamn | Senast uppdaterad |
|--------|---------|-------------------|
|--------|---------|-------------------|



## Lagar / Krav

| Beteckning    | Namn                                  |
|---------------|---------------------------------------|
| AFS 2001:01   | Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)  |
| SFS 1977:1160 | Arbetsmiljölagen                      |
| AFS 2015:4    | Organisatorisk och social arbetsmiljö |
| SFS 2008:567  | Diskrimineringslag                    |

Detta är en kopia. Kontrollera utskrift mot original i VIQMA System!